

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО  
НАДЗОРА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОМСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « 12 » сентября 2019 года

№ 4-17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления государственного  
строительного надзора и государственной экспертизы  
Омской области от 23 марта 2017 года № 13-п

Внести в приказ Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области от 23 марта 2017 года № 13-п «О работе конкурсной комиссии Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1. Пункт 2 Приложения № 1 к приказу «Порядок работы конкурсной комиссии Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» после слов «(далее – Федеральный закон),» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов,».

2. В абзаце втором пункта 12 приложения № 2 к приказу «Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» слова «(не менее 7 и не более 10 вопросов)» заменить словами «(5 вопросов)».

3. Приложение № 1 к Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы

Омской области «Критерии оценки соответствия кандидатов квалификационным требованиям» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

4. Внести в приложение № 3 к приказу «Состав конкурсной комиссии Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» (далее – Состав) следующие изменения:

1) в названии приложения слова «для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включение в кадровый резерв Главного управления государственного строительного надзора и государственной экспертизы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области» исключить;

2) наименование должности Раменской Ольги Александровны после слов «Главного управления» дополнить словами «, секретарь конкурсной комиссии»;

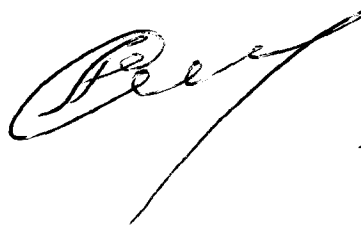
3) включить в Состав:

- Анциферову Елену Николаевну, первого заместителя начальника Главного управления – начальника управления государственного строительного надзора Главного управления, заместителя председателя конкурсной комиссии;

- Карпущенко Надежду Игоревну, главного специалиста отдела кадрового развития и ведения кадровых резервов управления развития государственной гражданской и муниципальной службы в Омской области Аппарата Губернатора и Правительства Омской области;

4) исключить из Состава Таранову Тамару Петровну, Обухову Светлану Алексеевну.

Начальник Главного управления  
государственного строительного  
надзора и государственной  
экспертизы Омской области



А.В. Скоробогатько

Приложение к приказу  
 Главного управления  
 государственного  
 строительного надзора и  
 государственной экспертизы  
 Омской области  
 от «13» 01.2019 № 4-17

«Приложение к Методике  
 проведения конкурса  
 на замещение вакантной  
 должности государственной  
 гражданской службы Омской  
 области и включение в кадровый  
 резерв Главного управления  
 государственного строительного  
 надзора и государственной  
 экспертизы Омской области для  
 замещения вакантной должности  
 государственной гражданской  
 службы Омской области

**Критерии оценки  
 соответствия кандидатов квалификационным требованиям**

Методы оценки	Максимальный балл	Процент максимального балла	Критерии оценки
Тестирование	3	98 - 100%	39 - 40 правильных ответов
	2	88 - 95%	35 - 38 правильных ответов
	1	70 - 85%	28 - 34 правильных ответов
	0	менее 70%	менее 28 правильных ответов
Индивидуальное собеседование	3	100%	5 правильных ответов
	2	80%	4 правильных ответа
	1	70%	3 правильных ответа
	0	менее 70%	2 и менее правильных ответов

Подготовка проекта документа	3	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- понимание сути вопроса, отражение путей решения;</li> <li>- правовая грамотность;</li> <li>- соответствие установленным требованиям к оформлению документа, лингвистическая грамотность</li> </ul>
	2	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- понимание сути вопроса, отражение путей решения</li> <li>- правовая грамотность;</li> <li>- имеются несущественные лингвистические нарушения (не более трех), а также отдельные нарушения требований к оформлению документа (не более трех)</li> </ul>
	1	70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- понимание сути вопроса, отражение путей решения;</li> <li>- недостаточное знание нормативных правовых актов, регулирующих соответствующую сферу деятельности;</li> <li>- имеются несущественные лингвистические нарушения (не более пяти), а также отдельные нарушения требований к оформлению документа (не более пяти)</li> </ul>
	0	менее 70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- непонимание сути вопроса;</li> <li>- правовая неграмотность;</li> <li>- существенные лингвистические нарушения, а также нарушения требований к оформлению документа (более 5-ти)</li> </ul>
Групповая дискуссия	3	100%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- активное участие в групповой дискуссии, отстаивание своей точки зрения;</li> <li>- верное применение положений законодательства, демонстрация высокого уровня профессионализма;</li> <li>- последовательное и логичное изложение мотивированной позиции по проблемному вопросу</li> </ul>
	2	80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- активное участие в групповой дискуссии, отстаивание своей точки зрения;</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- аргументация убедительная, но не полная;</li> <li>- демонстрирует средний уровень знаний в профессиональной области</li> </ul>
	1	70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- средняя активность участия в дискуссии;</li> <li>- недостаточное знание положений законодательства, регулирующих соответствующую сферу деятельности;</li> <li>- незначительно нарушены последовательность и логика изложения мотивированной позиции;</li> <li>- демонстрирует средний уровень знаний в профессиональной области</li> </ul>
	0	Менее 70%	<ul style="list-style-type: none"> <li>- пассивное участие в групповой дискуссии;</li> <li>- аргументы не относятся к рассматриваемой проблеме либо отсутствуют;</li> <li>- отсутствуют логика и последовательность изложения позиции по вопросу;</li> <li>- демонстрирует низкий уровень знаний в профессиональной области</li> </ul>

"

---



---